
Inhaltsverzeichnis

Einleitung: Die fünf Charakteristika agiler Führungskräfteentwicklung	13
<i>Gunther Fürstberger, Eva Ayberk und Dominik Ettl</i>	
1 Iteration: Vom Wasserfall in die Zeitbox mit Schleife	25
<i>Eva Ayberk</i>	
1.1 Am Anfang steht der Kontext	25
1.2 Agil ist viel	27
1.3 Agile Praktiken in der Führungskräfteentwicklung	31
2 Empowerment: Lernender als Gestalter	37
2.1 Systemische Auswirkungen der Transformation in Richtung agiler Führungskräfteentwicklung	37
<i>Dominik Ettl</i>	
2.2 Content Curation – Warum das Rad neu erfinden?	56
<i>Stefan Diepolder</i>	
3 Sinnvolle Lernmotivation für eine praxistaugliche Umsetzung – Lerne & Wirke	71
<i>Anita Berger, Marilena Maris</i>	
3.1 Du bist umgeben von Lernimpulsen	72
3.2 Dein Mindset ist dein Lernbooster	75
3.3 Du entscheidest, was dich antreibt zu lernen	77
3.4 Du kannst zum »Pro« deiner Gewohnheiten werden	87
3.5 Die absolute Superkraft für dein Wirken: die Umsetzung und Integration im Alltag	89
3.6 Fazit: »Lerne und Wirke« auf den Punkt gebracht	98

4	Effektiver, transparenter Lernprozess	99
4.1	Methoden, um Wissen im Unternehmen agil zugänglich zu machen	99
	<i>Peter Grabuschnig</i>	
4.2	Agile L&D: Wie ein agiles Workshopformat positiven Einfluss auf die strategische Neuausrichtung haben kann	112
	<i>Elisabeth Oppenauer</i>	
4.3	Kompetenzen und der Fortschritt von Lernzielen – Standortbestimmung in der agilen Führungskräfteentwicklung	118
	<i>Josef Wegenberger, Oliver Wegenberger</i>	
5	Einsatz aktueller Lerntechnologie – Die Zukunft von arbeitsplatzbasiertem Lernen	139
	<i>Marina Begic</i>	
5.1	»Friendly Reminder«	139
5.2	Digitalisierungsboost (aktuelle Entwicklungen)	140
5.3	Selbstgesteuertes Lernen braucht mehr als nur ein LMS	142
5.4	Personalentwickler und Führungskräfte als Lernkurator:innen / Trusted Guides	147
5.5	Quo vadis Workplace Learning?	149
5.6	Exkurs: Warum sich Serious Games nicht durchsetzen werden	152
5.7	Agiles Mindset über Unternehmensgrenzen hinaus	153
5.8	Das Büro als neuer Wirkungsraum	155
6	Implementierung: Kommunikation in der agilen Führungskräfteentwicklung	157
	<i>Karin Schönhofer</i>	
6.1	Kommunikation ist keine Selbstverständlichkeit	157
6.2	Kommunikation ist keine Einbahnstraße	158
6.3	Kommunikation im Stakeholdermanagement	159
6.4	Kommunikationsbarrieren in der agilen Führungskräfteentwicklung	159
6.5	Kommunikation als Antreiber von Agilität	162
6.6	Einsatz von Kommunikation, um Agilität in der Führungskräfteentwicklung zu fördern	162
6.7	Conclusio	165

7 Praxisbeispiele	167
7.1 RHI Magnesita	167
<i>Nicole Altenberger</i>	
7.2 MIGROS	179
<i>Nicole Altenberger</i>	
7.3 Semperit	184
<i>Iris Schierhuber, Peter Grabuschig</i>	
Literaturverzeichnis	191
Stichwortverzeichnis	201
Die Autor:innen	205