



Inhaltsverzeichnis

Einführung	7
I. Grundlagen der psychodynamischen Organisationsberatung	17
1. <i>Mathias Lohmer</i> : Das Unbewußte im Unternehmen: Konzepte und Praxis psychodynamischer Organisationsberatung	18
2. <i>Ross A. Lazar</i> : Psychoanalyse, „Group-Relations“ und Organisation: Konfliktbearbeitung nach dem Tavistock-Arbeitskonferenz-Modell	40
3. <i>Anton Obholzer</i> : Führung, Organisationsmanagement und das Unbewußte	79
4. <i>Larry Hirschhorn</i> : Das primäre Risiko	98
5. <i>Werner Forster</i> : Emotionaler Aufruhr und soziale Verarbeitung: Über den Nutzen psychoanalytischer Konzepte in der Beratung für Unternehmensentwicklung	119
II. Die Psychodynamik von Veränderungsprozessen	141
6. <i>Erik van de Loo</i> : Organisationsform und psychische Realität	142
7. <i>Manfred Kets de Vries</i> und <i>Katharina Balazs</i> : Die Psychodynamik des Organisationswandels	161
8. <i>Bernhard Janta</i> : Was verändert die Veränderung: Ein Navigationssystem für Transformationsprozesse	198
9. <i>Hüseyin Özdemir</i> : Wie die Brautschau zum Schlachtfeld wurde: Der Prozeß einer Partnersuche in einem Industriekonzern	216
10. <i>Mathias Lohmer</i> und <i>Corinna Wernz</i> : Zwischen Veränderungsdruck und Homöostaseneigung: Die narzißtische Balance in therapeutischen Institutionen	233
III. Ein Dialog zwischen systemischer und psychodynamischer Organisationsberatung	255
11. <i>Patricia von Papstein</i> : Der Wahnsinn zeigt sich im Detail: Große Konzerne und ihre Entscheidungsstrukturen	256
12. Diskussion von Kap. 11, Replik und Ausblick	273

Nachwort zur 2. Auflage: Führung und Mitarbeiter in der Krise	297
Anhang	301
<i>Roger Lehman</i> und <i>Erik van de Loo</i> : Fortbildung, wissenschaftlicher Austausch und Netzwerke in psychodynamischer Organisationsberatung	302
Glossar	314
Weiterführende Literatur	322
Die Autoren	323