



Inhalt

1	Odysseus. Der andere Held	7
2	Eine Landkarte für das Abenteuer Führung	13
3	Evolution der Führung	19
3.1	Ist Führen ein bloßes Rollenspiel?	20
3.2	Ein Blick in die »Anfänge«	21
3.3	Der evolutionäre Sprung	22
3.4	Führung im Übergang	23
3.5	Die Instabilität wird zum einzig Stabilen	25
3.6	Die alten Mythen sind nicht umzubringen	26
4	Anforderungen, denen heute Organisationen genügen müssen	33
4.1	Die vier Phasen der Entwicklung von Organisationen	33
4.2	Die 17 Gegensatzpaare	39
5	Der Stellenwert von Teamarbeit in den Organisationen	59
5.1	Teamarbeit vor 40 Jahren und heute	59
5.2	Funktionen der Teamarbeit heute	62
5.3	Teamarbeit und die Ziele der Organisation	63
5.4	Teamarbeit und organisationsrelevantes Lernen	68
5.5	Teamarbeit zwischen Anspruch und Realität	72
6	Erfolgreiche Teamsteuerung	75
6.1	Drei Kraftquellen eines Teams	76
6.2	Neun Dimensionen zur Steuerung von Teams	84

7	Personal competence Für Teamleader	99
7.1	Der Zusammenhang von Fühlen, Wahrnehmen, Denken und Handeln	102
7.2	Identität	139
7.3	Balancing	152
7.4	Zeitmanagement	167
8	Die Künste des Odysseus	185
8.1	Die Kunst des Fragens	185
8.2	Die Kunst des Commitments	194
8.3	Die Kunst, Komplexität zu steuern	198
8.4	Die Kunst des richtigen Entscheidens	203
9	Die Aktualität der Gruppendynamik	223
9.1	Die organisationsbezogene Aktualität der Trainingsgruppe	225
9.2	Zum Design gruppenspezifischer Seminare	234
10	Literatur	239