
HINWEISE FÜR DEN BENUTZER

1. Die Beiträge des HWP sind formal einheitlich aufgebaut:
 - Im Vorspann eines jeden Beitrages wird in alphabetischer Reihenfolge auf *sachlich verwandte Stichwörter* verwiesen. Im Anschluss an diese Verweise sind die *Hauptgliederungspunkte* als Überblick aufgeführt.
 - Jedem Beitrag ist eine kurze *Zusammenfassung* vorangestellt.
 - Jedem Beitrag ist ein *Literaturverzeichnis* angefügt. Das Verzeichnis ist alphabetisch geordnet, die Neuauflagen nach dem Jahr der zitierten Auflage.
 - Die fachlich verantwortlichen *Autoren* werden zu Beginn des jeweiligen Beitrages angeführt.
2. Alle Beiträge folgen bei Verweisen den nachfolgenden Regelungen:
 - In den Texten sind *Verweise auf andere Beiträge des HWP* eingearbeitet, um thematische Querverbindungen deutlich zu machen.
 - *Literaturverweise* im Text geben jeweils Autor (und Erscheinungsjahr) der zitierten Auflage eines Werkes an. Die vollständige Quellenangabe befindet sich im Literaturverzeichnis des Beitrages.
3. Eine Reihe von *Verzeichnissen* bzw. *Registern* soll die Benutzung des HWP zusätzlich erleichtern:
 - Das alphabetisch geordnete *Inhaltsverzeichnis* dient der zusammenfassenden Orientie-

– rung über alle im HWP abgehandelten Stichwörter.

- Das alphabetisch geordnete *Autorenverzeichnis* gibt einen Überblick über die am HWP beteiligten Verfasser aus Wissenschaft und Praxis sowie deren Wirkungsstätten.
- Mittels des *Verzeichnisses der Abkürzungen* ist die Bedeutung der in den Beiträgen benutzten Abkürzungen festzustellen.

Während die obigen Verzeichnisse am Anfang des HWP stehen, sind die folgenden Register am Ende des HWP eingefügt:

- Eine *personen- bzw. institutionenbezogene* Benutzung des HWP wird neben dem Autorenverzeichnis durch das umfangreiche *Namensregister* erleichtert. Bei seiner Erstellung wurden auch Nennungen in den Literaturverzeichnissen der Stichwörter berücksichtigt. Die Namen der Autoren von HWP-Beiträgen sind durch Fettdruck hervorgehoben, ebenso die Anfangsspalten der zugehörigen Beiträge.
- Zur *sachlichen* Orientierung des Lesers dient das umfangreiche *Sachregister*. Es enthält neben den durch Fettdruck hervorgehobenen Stichwörtern (Überschriften der Beiträge) Sachwörter mit zugehörigen Spaltenangaben als Fundstellen.

INHALTSVERZEICHNIS

Die Ziffern im Anschluss an die einzelnen Beiträge bezeichnen die Spaltenzahlen

- Absentismus 1–8
PD Dr. KLAUS-HELMUT SCHMIDT
- Altersversorgung, betriebliche 8–20
Dr. BOY-JÜRGEN ANDRESEN/
Dipl.-Volksw. HINRICH VOSS
- Anreizsysteme 20–37
Prof. Dr. BIRGITTA WOLFF/
SVEN LUCAS
- Arbeit 37–45
Prof. Dr. Dr. h.c. RALF REICHWALD
- Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen, Systeme
der 45–62
Prof. Dr. WALTER A. OECHSLER
- Arbeitgeberverbände 63–73
Dr. FRITZ-JÜRGEN KADOR
- Arbeitnehmer 73–84
Dr. FRANK MASCHMANN
- Arbeitnehmer, ältere 85–93
Prof. Dr. GERHARD NAEGELE/
Dr. FRERICH FRERICH
- Arbeitnehmer, ausländische 93–103
PD Dr. INGRID WEBER
- Arbeitnehmer, behinderte 103–111
Prof. Dr. MAXIMILIAN FUCHS/
RA THORSTEN APPELT
- Arbeitnehmer, weibliche 112–120
Prof. Dr. GERTRAUDE KRELL
- Arbeitnehmergruppen 121–129
Prof. Dr. FLORIAN SCHRAMM
- Arbeitnehmerüberlassung 129–139
Prof. Dr. PETER TRENK-HINTERBERGER
- Arbeits- und Organisationspsychologie 140–152
Prof. Dr. SIEGFRIED GREIF
- Arbeits- und Sozialrecht, europäisches 152–166
Prof. Dr. Dres. hc. ROLF BIRK
- Arbeits- und Zeitstudien 166–177
Dr. MARTIN EGGER/
Prof. Dr. KLAUS J. ZINK
- Arbeitsanalyse 178–189
Prof. Dr. EKKEHART FRIELING/
Dr. MARKUS BUCH
- Arbeitsbedingungen 189–197
Prof. Dr. HANS-JÖRG BULLINGER/
HARTMUT BUCK M.A.
- Arbeitsbewertung 197–206
Prof. Dr. HANS-GERD RIDDER
- Arbeitsdirektor 207–216
Dr. KARLHEINZ BLESSING/
Dr. KLAUS-PETER OTTO
- Arbeitsgerichtsbarkeit 216–226
HARALD SCHLIEMANN
- Arbeitsgestaltung 226–241
Prof. Dr. MARGIT OSTERLOH/
Dr. IWAN VON WARTBURG
- Arbeitsgruppe 242–250
Prof. Dr. Dr. h.c. EBERHARD ULICH
- Arbeitskammern 250–257
Prof. Dr. MANFRED AUER
- Arbeitskampf und Arbeitskampfrecht 257–268
Prof. Dr. Dr. h.c. MANFRED LÖWISCH
- Arbeitskonzepte in Produktion und Verwaltung
269–278
Prof. Dr. OTTO ROSENBERG
- Arbeitslosigkeit 278–287
Prof. Dr. JÖRG ALTHAMMER
- Arbeitsmarkt und Beschäftigung 287–299
Prof. Dr. GERHARD KLEINHENZ/
Dipl.-Volkswirt OLIVER FALCK
- Arbeitsmarktforschung 299–309
Prof. Dr. EWALD SCHERM

- Arbeitsmedizin 309–326
Prof. Dr. Dr. Dr. WILFRIED DIEBSCHLAG †
- Arbeitsmotivation und Motivationstheorien 326–339
Prof. Dr. ANSFRIED B. WEINERT/
Dr. DAVID SCHEFFER
- Arbeitsproduktivität 339–347
Prof. Dr. MATTHIAS KRÄKEL
- Arbeitsqualität 347–358
Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG
- Arbeitsrecht, individuelles 358–368
Prof. Dr. GERRICK VON HOYNINGEN-HUENE
- Arbeitsrecht, kollektives 368–377
Prof. Dr. VOLKER RIEBLE
- Arbeitsrecht, System des 377–385
Prof. Dr. REINHARD RICHARDI
- Arbeitsschutzrecht 386–397
Prof. Dr. JOACHIM HEILMANN
- Arbeitsicherheit und Unfallschutz 397–404
Dr. MARKUS BUCH/
Prof. Dr. EKKEHART FRIELING
- Arbeitsstrukturierung 404–414
Prof. Dr. MICHAEL GAITANIDES/
Dr. MARKUS GÖBEL
- Arbeitsvertrag 414–420
Prof. Dr. ARMIN HÖLAND
- Arbeitswissenschaft 421–433
Prof. Dr. KURT LANDAU
- Arbeitszeit und Freizeit 433–444
Prof. Dr. HELMUT KASPER/
Dr. MONIKA HEINRICH
- Arbeitszeitmodelle, betriebliche 444–454
Prof. Dr. RAINER MARR
- Arbeitszeugnis 454–461
Prof. Dr. ROLF WANK
- Arbeitszufriedenheit 461–473
Prof. Dr. ANDRÉ BÜSSING
- Assessment Center 473–483
Prof. Dr. Dr. AIN KOMPA
- Aus- und Fortbildung für Führungskräfte 483–492
Prof. Dr. RAINHART LANG/
Dr. RAMONA ALT
- Auslandseinsatz von Mitarbeitern 492–502
Prof. Dr. TORSTEN M. KÜHLMANN
- Berufsausbildung 503–512
Prof. Dr. HELMUT PÜTZ
- Berufsgenossenschaft 512–518
Dr. GÜNTHER SOKOLL
- Beschäftigungsmanagement 518–531
Prof. Dr. ALBERT MARTIN
- Betriebs- und Organisationsklima 531–544
Prof. Dr. Dr. h.c. LUTZ VON ROSENSTIEL/
Dipl.-Soziologe RUDOLF BÖGEL
- Betriebs- und Organisationssoziologie 544–556
Prof. Dr. UWE SCHIMANK
- Betriebs- und Werksärztlicher Dienst 556–565
Prof. Dr. Dr. ANDREAS ZOBBER
- Betriebskrankenkasse 565–573
Dipl.-Ök. WOLFGANG SCHMEINCK
- Betriebspädagogik 573–585
Prof. Dr. PETER F. E. SLOANE
- Betriebsrat 585–596
Prof. Dr. HERMANN KOTTHOFF
- Betriebsvereinbarung 596–605
Prof. Dr. WINFRIED HAMEL
- Betriebsverfassung 605–613
Prof. Dr. ELMAR GERUM
- Betriebsverfassungsrecht 613–622
Prof. Dr. WOLF-DIETRICH WALKER
- Bundesanstalt für Arbeit 623–630
FLORIAN GERSTER
- Cafeteria-Systeme 631–639
Prof. Dr. DIETER WAGNER
- CBT/WBT: Multimediale Qualifizierung durch computer- und webunterstütztes Training 639–651
Prof. Dr. CLEMENS HEIDACK
- Coaching 651–660
Prof. Dr. URSULA SCHNEIDER
- Datenschutz und Datensicherheit 661–672
BERND HENTSCHEL/
RA ANDREAS JASPERS
- Deferred Compensation 673–682
Prof. Dr. ACHIM GRAWERT

- | | |
|---|--|
| Einmalzahlungen 683–690
Prof. Dr. HANS-DIETER BRAUN | Gruppen- und Teamarbeit 875–886
Prof. Dr. CONNY ANTONI |
| Entgeltfortzahlung 691–698
Prof. Dr. HANS-JOACHIM BAUSCHKE | Humanvermögensrechnung 887–896
Dr. AXEL HAUNSCHILD |
| Entgeltpolitik 698–711
Prof. Dr. KARL-FRIEDRICH ACKERMANN/
Dr. DANIELA STEPHANIE EISELE | Identifikation und Loyalität 897–905
Prof. Dr. BIRGIT BENKHOF |
| Erfolgsbeteiligung der Arbeitnehmer 712–723
Prof. Dr. HANS SCHNEIDER | Informationstechnische Unterstützung
der Personalarbeit 905–918
Prof. Dr. STEFAN STROHMEIER |
| Ethik in der Personalwirtschaft 723–733
Prof. Dr. HANS JÜRGEN DRUMM | Institutionenökonomische Ansätze
des Personalmanagements 918–928
Prof. Dr. USCHI BACKES-GELLNER/
Dipl.-Kff. CORINNA SCHMIDTKE |
| Evaluation der betrieblichen Bildungsarbeit
733–742
Prof. Dr. NORBERT THOM | Interkulturelles Personalmanagement 928–937
Prof. Dr. TORSTEN M. KÜHLMANN/
Prof. Dr. PETER DOWLING |
| Evolutionstheoretische Ansätze
des Personalmanagements 742–750
Prof. Dr. RÜDIGER KLIMECKI/
Dr. MARKUS GMÜR | International komparatives Personal-
management 937–944
PD Dr. RÜDIGER KABST/
Prof. Dr. CHRIS BREWSTER |
| Fachorganisationen der Personalarbeit 751–757
Dr. HANS BÖHM | Internationale Arbeitsbeziehungen 945–955
Prof. Dr. JOHANN ENGELHARD/
Dr. TOBIAS SPECKER |
| Fluktuation 757–767
Prof. Dr. PETER NIEDER | Internationale Arbeitsorganisation 955–963
Dr. BERNHARD BOOCKMANN |
| Fort- und Weiterbildung 768–777
Prof. Dr. NORBERT KAILER | Internationales Personalmanagement 963–978
Prof. Dr. MARION FESTING |
| Führung und Kommunikation 777–790
Dr. KLAUS BARTÖLKE/
Dr. JÜRGEN GRIEGER | Kapitalbeteiligung der Arbeitnehmer 979–989
Prof. Dr. Dr. WILHELM SCHMEISSER |
| Führungskräfte 790–801
Prof. Dr. MICHAEL-JÖRG OESTERLE | Karriereplanung, individuelle 989–996
Prof. Dr. GERD WALGER |
| Führungsmodelle 801–816
Prof. Dr. JÜRGEN WEIBLER | Kommunikation im Betrieb 996–1005
Prof. Dr. ERIKA REGNET |
| Führungsstil und Führungserfolg 816–824
Prof. Dr. DIETHER GEBERT | Kompetenz und Kompetenzmanagement
1006–1014
Prof. Dr. STEPHAN LASKE/
Dipl.-Kfm. JÖRG HABICH |
| Führungstheorien 824–836
Dr. TIMOTHY TISDALE | Konflikt- und Kooperationsmanagement
1014–1025
Prof. Dr. PETER-JÜRGEN JOST |
| Geschichte des Personalwesens 837–853
Prof. em. Dr. Dres. h.c. EDUARD GAUGLER | Kreativitätspotenziale und deren Förderung
1025–1034
Prof. Dr. KARIN ASCHENBRÜCKER |
| Gesundheitsstrategien/-management 853–863
Prof. Dr. BERNHARD J. GÜNTERT | |
| Gewerkschaften 863–874
Prof. em. Dr. WALTHER MÜLLER-JENTSCH | |

- Kündigung und Kündigungsschutz 1034–1044
HARALD SCHLIEMANN
- Kurzarbeit 1044–1052
Prof. Dr. ROLAND DINCHER/
HANS ROTH
- Laufbahn- und Nachfolgeplanung
von Fach- und Führungskräften 1053–1063
Prof. Dr. HARALD MEIER/
Prof. ULRICH SCHINDLER
- Lebensarbeitszeitmodelle, flexible 1063–1069
Dr. THOMAS PEUNTNER
- Lebenszyklus, individueller und Lebensplanung
1069–1080
Prof. Dr. Dr. h.c. EKKEHARD KAPPLER
- Leistungsdeterminanten 1080–1089
Prof. Dr. MARGRET BORCHERT
- Leitende Angestellte 1089–1096
Prof. Dr. ROLF BRONNER
- Lernen und Lerntheorien 1096–1103
Prof. Dr. ROLF ARNOLD
- Lohnformen 1104–1114
Prof. Dr. Dr. h.c. JOACHIM HENTZE
- Lohngerechtigkeit 1114–1120
Dr. LARS REICHMANN
- Lohntheorien 1120–1132
Prof. Dr. WOLFGANG FRANZ/
PD Dr. FRIEDHELM PFEIFFER
- Macht 1133–1141
Prof. Dr. KARL SANDNER/
Dr. RENATE MEYER
- Menschenbilder 1142–1151
Prof. Dr. CLAUS STEINLE/
Dr. FRIEDEL AHLERS
- Mentoring 1151–1161
Prof. Dr. MARTIN HILB
- Mergers und Acquisitions, Personalwirtschaftliche
Aspekte bei 1162–1177
Prof. Dr. ARMIN TÖPFER/
Dipl.-Kffr. RAMONA ULLRICH
- Methoden der Personalforschung, qualitative
1177–1186
Prof. Dr. DANIELA RASTETTER
- Methoden der Personalforschung, quantitative
1186–1193
Prof. HUSEYIN LEBLEBICI/
Prof. Dr. WENZEL MATIASKE
- Mikropolitische Ansätze des Personalmanagements
1194–1203
Prof. Dr. OSWALD NEUBERGER
- Mitarbeiterbefragungen 1203–1213
Prof. Dr. WALTER BUNGARD
- Mitarbeiterberatung und -förderung 1213–1221
Dr. HELENE MAYERHOFER
- Mitarbeitergespräch 1221–1231
Prof. Dr. ALFRED GUTSCHELHOFER
- Mitarbeiterinformation 1231–1240
Prof. Dr. JUTTA RUMP
- Mitbestimmung 1240–1252
Prof. Dr. HARTMUT WÄCHTER
- Mitbestimmungsgesetze 1252–1263
Prof. Dr. HARTMUT OETKER
- Mobbing 1263–1270
Prof. Dr. DIETER ZAPF/
Dipl.-Psych. CLAUDIA GROSS
- Organisation und Träger der Personalarbeit
1271–1279
Prof. Dr. FRANK SCHIRMER
- Organisationales Lernen 1279–1293
Prof. Dr. PETER PAWLOWSKY/
Dr. KATJA NEUBAUER
- Organisations-/Unternehmenskultur 1293–1305
Dr. INDRE MAURER
- Organisationsentwicklung 1305–1318
Prof. Dr. RUDOLF WIMMER
- Outplacement 1318–1325
Prof. Dr. BERND FRICK
- Outsourcing, Personalwirtschaftliche Aspekte des
1325–1334
Prof. Dr. Dres. h.c. ARNOLD PICOT/
Dr. SUSANNE SCHULLER
- Pensionierung 1335–1343
Dr. DOROTHEA GREILING
- Personalabbau/-freisetzung 1343–1357
Prof. Dr. ANDREAS KAMMEL

- Personalabbau/-freisetzungsplanung 1357–1366
Dr. PETER KADEL
- Personalauswahl 1366–1379
Prof. Dr. HEINZ SCHULER
- Personalbedarfsplanung 1380–1394
Prof. Dr. RAINER BOKRANZ
- Personalberatung 1394–1403
Prof. Dr. SILVIA FÖHR
- Personalbeschaffung und -akquisition 1403–1419
Prof. Dr. WERNER FRÖHLICH/
KAROLINE HOLLÄNDER
- Personalbeschaffungsplanung 1420–1431
Prof. Dr. PETER WIMMER
- Personalbeurteilung 1431–1441
Prof. Dr. MICHEL DOMSCH/
Prof. Dr. TORSTEN J. GERPOTT
- Personalcontrolling 1441–1455
Prof. Dr. JÜRGEN BERTHEL
- Personaleinsatz 1455–1469
Prof. Dr. THOMAS BARTSCHER
- Personaleinsatzplanung 1469–1479
Prof. Dr. THOMAS SPENGLER
- Personaleinstellung und Personaleinführung
1479–1487
Prof. Dr. SUSANNE BARTSCHER-FINZER
- Personalentscheidungen 1488–1500
Prof. Dr. PETER CONRAD
- Personalentwicklung 1500–1512
Prof. Dr. MANFRED BECKER
- Personalentwicklungsplanung 1512–1520
Prof. Dr. VOLKER HERZIG
- Personalforschung 1521–1534
Prof. Dr. WENZEL MATIASKE
- Personalinformationssysteme 1534–1546
Prof. Dr. WILHELM MÜLDER
- Personalkennziffern und -statistik 1546–1553
Dr. THOMAS METZ
- Personalkosten und -aufwand 1554–1566
PD Dr. HILMAR HENSELEK
- Personalmanagement im öffentlichen Dienst
1566–1574
Prof. Dr. RAINER KOCH
- Personalmanagement in Klein- und Mittelbetrieben
1575–1583
Prof. Dr. THOMAS BEHREND
- Personalmanagement in multinationalen (internationalen) Unternehmen 1583–1592
Prof. Dr. Profs. h.c. Dr. h.c. KLAUS MACHARZINA/
Dipl.-oec. ALEXANDER RIEF
- Personalmarketing 1592–1601
Prof. Dr. HANS STRUTZ
- Personalplanung 1602–1616
Prof. Dr. WOLFGANG MAG
- Personalpolitik 1616–1630
Prof. Dr. DUDO VON ECKARDSTEIN
- Personalpolitisches Instrumentarium 1630–1640
Prof. Dr. WOLFGANG ELŠIK
- Personalstruktur 1640–1652
Prof. Dr. HUGO KOSSBIEL
- Personalwesen 1653–1663
Prof. em. Dr. Dres. h.c. EDUARD GAUGLER/
Prof. Dr. WALTER A. OECHSLER/
Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG WEBER
- Persönlichkeitsmerkmale
und deren Erfassung 1663–1671
Prof. Dr. PETER BORKENAU
- Politikorientierte Ansätze des Personal-
managements 1671–1685
Prof. Dr. WERNER NIENHÜSER
- Potenzialbeurteilung 1685–1692
Dr. UWE PETER KANNING/
Prof. Dr. HEINZ HOLLING
- Qualitätsmanagement 1693–1704
Prof. Dr. PETER WALGENBACH
- Ressourcenorientierte Ansätze des
Personalmanagements 1705–1716
Prof. Dr. HANS-GERD RIDDER/
Prof. Dr. PETER CONRAD
- Schlichtung und Mediation 1717–1723
Dr. MARTIN GUTZEIT
- Sozialbilanzen 1723–1733
Prof. Dr. MEINOLF DIERKES/
Dr. LUTZ MARZ
- Sozialisation, betriebliche 1733–1741
Dr. BETTINA S. WIESE/
Dr. JÜRGEN SAUER/
Prof. Dr. BRUNO RÜTTINGER

-
- | | |
|--|--|
| Sozialleistungen, betriebliche und Sozial-
einrichtungen 1741–1753
Prof. Dr. MEINULF KOLB | Theoretische Fundierung des Personalmanagements
1909–1919
Prof. Dr. Dr. h.c. WOLFGANG WEBER |
| Sozialpartnerschaft 1753–1765
Prof. Dr. HERMANN REICHOLD | Trainingsmethoden 1920–1930
Dipl.-Kffr. YVONNE GROENING |
| Sozialplan 1765–1773
Prof. Dr. ALEXANDER DILGER | Umschulung 1931–1940
Prof. Dr. THOMAS STELZER-ROTHE |
| Sozialpolitik, betriebliche 1774–1789
Prof. Dr. DOROTHEA ALEWELL | Unternehmensverfassung 1940–1948
Prof. Dr. GÜNTHER SCHANZ |
| Sozialrecht 1789–1800
Prof. Dr. EBERHARD EICHENHOFER | Vergütung außertariflicher Mitarbeiter 1949–1957
Prof. Dr. FRED G. BECKER/
MICHAEL KRAMARSCH MBA |
| Sozialversicherung 1800–1809
Prof. Dr. AXEL BÖRSCH-SUPAN | Verhaltenswerb und Verhaltensänderungen
1958–1968
Prof. Dr. WERNER HERKNER/
ANDREAS OLBRICH MAG |
| Stellenbeschreibung 1809–1817
Prof. Dr. KARLHEINZ SONNTAG/
PD Dr. NICLAS SCHAPER | Verhaltenstheoretische Ansätze
des Personalmanagements 1968–1979
Prof. Dr. Dr. h.c., MBA GERHARD REBER |
| Strategic Human Resource Management
1818–1826
PATRICK M. WRIGHT PhD/
TIMOTHY M. GARDNER PhD | Virtualisierung der Personalarbeit 1979–1988
Prof. Dr. CHRISTIAN SCHOLZ |
| Strategieorientierte Ansätze des Personal-
managements 1826–1837
Prof. Dr. JOACHIM WOLF | Werte und Wertewandel 1989–1998
Prof. Dr. MICHAEL STITZEL |
| Stress und Stressbewältigung 1837–1844
Prof. Dr. JOHANNES SIEGRIST | Wertschöpfung, Verteilung der einzel-
wirtschaftlichen 1998–2007
Prof. Dr. JOACHIM EIGLER |
| Suchtprobleme im Betrieb 1845–1853
Dr. MICHAEL NASTERLACK/
Dr. KRISTIN HUPFER | Wertschöpfungs-Center 2007–2017
Prof. Dr. ROLF WUNDERER |
| Systemtheoretische Ansätze des Personal-
managements 1853–1865
Prof. Dr. WOLFGANG MAYRHOFER/
Prof. Dr. JOHANNES STEYRER | Wissenschaftstheoretische Einordnung
des Personalmanagements 2017–2028
Prof. Dr. BERND SCHAUBENBERG |
| Tarifverhandlungen 1865–1874
Prof. Dr. DIETMAR KAHSNITZ | Wissensmanagement 2028–2043
Prof. Dr. GILBERT PROBST/
Dr. MICHAEL GIBBERT/
Prof. Dr. STEFFEN RAUB |
| Tarifvertrag 1874–1882
Prof. Dr. GREGOR THÜSING | Work Design (Arbeitsstrukturierungs-
modelle) 2043–2052
Prof. CAROL T. KULIK/
Prof. GREG R. OLDHAM |
| Technologischer Wandel im Personalmanagement
1882–1893
Prof. Dr. TORSTEN J. GERPOTT | Zielvereinbarungssysteme 2053–2064
Prof. Dr. THOMAS BREISIG |
| Teilzeitbeschäftigung 1893–1901
Dr. STEFAN BRAUN | |
| Telearbeit 1901–1909
Dr. JOSEPHINE HOFMANN/
PETRA BONNET M.A. | |