

SCHÄFFER

POESCHEL

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
1 Kompetenzentwicklung jenseits der Schulbank – aber wie?..... <i>Simone Kauffeld, Sven Grote & Ekkehart Frieling</i>	1
Teil I Organisation	11
2 Strategieentwicklung mit 60 Führungskräften – (wie) kann das gut gehen?	13
<i>Sven Grote, Simone Kauffeld, Victor Hering & Dieter Tappe</i>	
3 Trivial oder genial: Interne Seminare von Mitarbeitern für Mitarbeiter	34
<i>Sven Grote, Katrin Denison, Nina Christine Altmann & Victor Hering</i>	
4 Erfolge sichtbar machen: Das Maßnahmen-Erfolgs-Inventar (MEI) zur Bewertung von Trainings	55
<i>Simone Kauffeld, Julia Brennecke & Micha Strack</i>	
5 Katalysatoren und Barrieren für den Transfererfolg: Das Lerntransfer-System- Inventar	79
<i>Renate Wirth, Simone Kauffeld, Reid Bates & Elwood Holton</i>	
Teil II Führung	105
6 Stabilisierende und dynamisierende Kompetenzen von Führungskräften: Das Balance-Inventar der Führung	107
<i>Sven Grote, Simone Kauffeld & Christopher Weide</i>	
7 Führung als Hebel zur Steigerung der Vertriebsleistung: Das Cohen-Brown- Vertriebstraining	124
<i>Christian Johannes & Simone Kauffeld</i>	
8 Ziele vereinbaren und Feedback geben: Struktur und Evaluation eines Führungskräfte trainings	159
<i>Margarete Boos & Mirjam Evers</i>	
Teil III Team	189
9 act4teams®: Die nächste Generation der Teamentwicklung	191
<i>Simone Kauffeld, Germán Tiscar-Lorenzo, Konstantin Montasem & Nale Lehmann-Willenbrock</i>	
10 Meetingkultur unter der Prozesslupe: Besprechungsoptimierung in der IT	216
<i>Linda Söderberg, Simone Kauffeld & Nale Lehmann-Willenbrock</i>	

11	Reflexion als Schlüssel zur Weiterentwicklung von Gruppenarbeit	233
	<i>Alexandra Neininger & Simone Kauffeld</i>	
12	Kompetenzentwicklung durch das Kollegiale Team Coaching®	256
	<i>Hanna Nölting, Dagmar Stegemann & Jens Rowold</i>	
13	Trainingsfilme als Reflexionsgrundlage: Kompetenzerwerb in der Bankfiliale	268
	<i>Simone Kauffeld & Henrike Schneider</i>	
14	Die Dialog-Methode: Mehr als Nabelschau.....	287
	<i>Simone Kauffeld & Julia Brennecke</i>	
Teil IV Individuum.....		307
15	Konstruktivistisches Lernen im Kommunikationstraining – Moderne Lernformen im Test.....	309
	<i>Silke Weisweiler & Britta Theurer</i>	
16	Mit Intervallen zum Transfer – Experten und Novizen im Vertrieb	319
	<i>Simone Kauffeld, Julia Brennecke & Nina Christine Altmann</i>	
17	Cognitive Apprenticeship: Arbeitsorientiert vom Experten lernen	338
	<i>Ralf Stegmaier & Karlheinz Sonntag</i>	
18	Diagnose-KIT: Eine E-Learning-Umgebung zur technischen Fehlersuche.....	351
	<i>Sabine Hochholdinger & Niclas Schaper</i>	
19	Strategien und Methoden zur Begleitung von Lernprojekten für eine selbstorganisierte betriebliche Kompetenzentwicklung.....	366
	<i>Niclas Schaper, Jacqueline Mann & Sabine Hochholdinger</i>	
20	Self-Assessment – ein Reflexionsansatz in der Ausbildung?	388
	<i>Simone Kauffeld, Diana Reinecke & Marcus Hennecke</i>	
21	Mentoring und Patenmodelle: Luxus oder kompetenz- und karriereförderlich? ...	409
	<i>Sven Grote, Katrin Denison & Debora Bigalk</i>	
22	Netzwerke als Form der Weiterbildung – Wie profitieren die Teilnehmer?.....	428
	<i>Katrin Denison & Anna Grohmann</i>	
23	Alles unter einen Hut?! Beruf und Familie kompetent managen mit Hilfe eines Gruppentrainings	446
	<i>Doreen Holdstein</i>	
24	Outplacement – Perspektivenfindung leicht gemacht	459
	<i>Daniela Rösler & Simone Kauffeld</i>	
	Autorenverzeichnis.....	481
	Stichwortverzeichnis	489