
Inhaltsverzeichnis

Teil 1: Der Verein als Arbeitgeber – Die arbeitsrechtlichen Grundlagen	13
1 Einleitung	15
1.1 Das Arbeitsverhältnis	15
1.2 Inhalt des Arbeitsverhältnisses	16
2 Die Einstellung und der Arbeitsvertrag	19
2.1 Die Stellenanzeige	19
2.2 Die Bewerberauswahl	20
2.3 Die Absage einer Bewerbung	26
2.4 Der Arbeitsvertrag	27
2.4.1 Form und Inhalt von Arbeitsverträgen	27
2.4.2 Der befristete Arbeitsvertrag	30
2.4.3 Der unbefristete Arbeitsvertrag	34
2.4.4 Arbeit auf Abruf	35
2.4.5 Die geringfügige Beschäftigung	36
2.5 Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	40
2.5.1 Die Hauptpflichten aus dem Arbeitsverhältnis	41
2.5.2 Die Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis	43
3 Die Arbeitszeit	47
3.1 Die regelmäßige Arbeitszeit	48
3.2 Die Ruhepausen	49
3.3 Die Ruhezeit	49
3.4 Die Nachtarbeitszeit	50
3.5 Die Sonn- und Feiertagsarbeit	51
3.6 Flexible Arbeitszeitmodelle	51
3.7 Rechtsfolgen beim Verstoß gegen das Arbeitszeitgesetz	52
4 Die Entlohnung der Beschäftigten	53
4.1 Die Höhe der Vergütung	53
4.2 Der Mindestlohn	54
4.3 Die Abrechnung der Vergütung	56

5	Entgelt ohne Arbeit	59
5.1	Der Erholungsurlaub	59
5.1.1	Der Urlaubsanspruch	59
5.1.2	Die zeitliche Festlegung des Urlaubs	61
5.1.3	Die Übertragung des Urlaubs in das nächste Kalenderjahr	62
5.1.4	Urlaub und Arbeitsunfähigkeit	63
5.1.5	Die Urlaubsvergütung	63
5.1.6	Die Urlaubsabgeltung	64
5.1.7	Zu viel gewährter Urlaub	64
5.2	Die Feiertage	65
5.3	Die Arbeitsunfähigkeit	66
5.3.1	Der Begriff der Arbeitsunfähigkeit	66
5.3.2	Die Dauer des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung	67
5.3.3	Die Anzeige- und Nachweispflicht des Arbeitnehmers	68
5.4	Die Arbeitsverhinderung	70
5.4.1	Die persönlichen Gründe	70
5.4.2	Die Länge der Ausfallzeit	72
5.4.3	Unverschuldete Verhinderung	72
5.4.4	Die Höhe des Anspruchs auf Vergütungsfortzahlung	73
6	Besondere Schutzgesetze	75
6.1	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	75
6.2	Das Jugendarbeitsschutzgesetz	77
6.3	Der Teilzeitananspruch der Beschäftigten	79
6.4	Das Mutterschutzgesetz	81
6.5	Das Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz	83
6.6	Das Schwerbehindertenrecht	85
7	Das Direktionsrecht des Vereins und die Versetzung	87
7.1	Das Direktionsrecht	87
7.2	Die Versetzung	88
7.2.1	Die Versetzung als längerfristige Maßnahme	88
7.2.2	Kurzfristige Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs	89
8	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	91
8.1	Der Ablauf der Befristung	91
8.2	Die Beendigung wegen Erreichens der Altersgrenze	92

8.3	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer	92
8.4	Die Kündigung durch den Verein	93
8.4.1	Die personenbedingte Kündigung	95
8.4.2	Die verhaltensbedingte Kündigung	98
8.4.3	Die betriebsbedingte Kündigung	100
8.4.4	Die Änderungskündigung	102
8.4.5	Die außerordentliche Kündigung	103
8.5	Der Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrag	104
8.6	Das Arbeitszeugnis	105
9	Der Verein als Ausbildungsbetrieb	107
9.1	Voraussetzungen für die Ausbildungsmöglichkeit	107
9.2	Rechte und Pflichten des Ausbildungsbetriebs	108
9.2.1	Die allgemeinen Aufgaben und Pflichten	108
9.2.2	Die besonderen Aufgaben und Pflichten	110
9.3	Die Aufgaben und Pflichten des Auszubildenden	111
9.3.1	Die allgemeinen Aufgaben und Pflichten	111
9.3.2	Die besonderen Aufgaben und Pflichten	112
9.4	Dauer und Ende des Ausbildungsverhältnisses	112
9.5	Die Weiterbeschäftigung nach Ende des Ausbildungsverhältnisses	112
10	Der Betriebsrat im Verein	115
10.1	Die Arten der Beteiligung	115
10.2	Die Mitwirkungsrechte	115
10.3	Die Mitbestimmungsrechte	116
10.3.1	Das Initiativrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten	117
10.3.2	Die Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	120
10.3.3	Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	122
Teil 2: Übungsleiterverhältnisse richtig regeln und abrechnen		125
1	Die steuerliche Beurteilung von vergüteten Nebentätigkeiten	127
1.1	Anhebung des Ehrenamts- und Übungsleiterfreibetrags ab 2021	128
1.2	Voraussetzungen für die steuerliche Begünstigung	130
1.3	Besonderheiten für rein ehrenamtlich tätige Übungsleiter	134

1.4	Für welche Tätigkeitsbereiche lässt sich der Übungsleiterfreibetrag nutzen?	136
1.5	Welche Tätigkeiten sind grundsätzlich nicht begünstigt?	158
1.6	Begünstigung von juristischen Personen des öffentlichen Rechts	164
1.7	Ergänzende Hinweise für den Sportbereich	166
1.8	Dokumentationspflicht für begünstigte Nebentätigkeiten	167
2	Nebenberufliche Tätigkeiten für Vereine und Verbände	171
2.1	Wann liegt eine begünstigte Nebentätigkeit vor?	171
2.2	Abgrenzung zwischen Haupt- und Nebentätigkeit	175
2.3	Checkliste: Liegt eine nebenberufliche selbstständige Tätigkeit vor?	177
2.4	Nebenberufliche Tätigkeit im Verein – die fünf häufigsten Fallen	180
3	Die Abrechnung von Übungsleitertätigkeiten	183
3.1	Wann können Entgelte an Übungsleiter steuerfrei bleiben?	183
3.2	Wie werden die Vergünstigungen bei einem nebenberuflichen Anstellungsverhältnis umgesetzt?	184
3.3	Welche Aufwendungen und Pauschbeträge kann der Verein ersetzen?	187
3.3.1	Erstattung von Reisekosten und Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte	187
3.3.2	Regelungen zum Aufwandsersatz	193
3.4	Wann tritt eine Sozialversicherungspflicht ein?	194
4	Die Übungsleitertätigkeit in Verbindung mit Mini- und Midijobs	201
4.1	Kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse	208
4.2	Minijob und Mindestlohn	209
4.3	Sonderregelung für den Sport	211
4.4	Vorgaben der Verwaltungsberufsgenossenschaft	213
4.5	Das Schwerbehindertenrecht	214
4.6	Verluste aus der Übungsleitertätigkeit	214
5	Betriebsprüfungen im Verein	217
5.1	Die Lohnsteuerprüfung	218
5.2	Die Sozialversicherungsprüfung	220

5.3	Weitere Prüfungshinweise und Tipps	221
5.4	Das Statusfeststellungsverfahren	222
5.5	Die Künstlersozialversicherung	223
6	Aufwandsspenden und Rückspenden	225
	Ausblick: Neuvorgaben für Beschäftigungsverhältnisse im Verein	229
	Stichwortverzeichnis	233
	Die Autoren	241