

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung	15
1 Geltungsbereich und Struktur des TVöD-VKA, TVöD-Bund, TV-L	19
1.1 Geltungsbereich des TVöD/TV-L	19
1.1.1 Fachlicher Geltungsbereich	19
1.1.2 Persönlicher Geltungsbereich	22
1.2 Aufbau und Struktur des Tarifrechts	23
1.2.1 TVöD	23
1.2.2 TV-L	25
1.2.3 Protokollerklärungen, Niederschriftserklärungen	25
1.3 Anwendung weiterer Tarifverträge	26
1.3.1 TVöD	26
1.3.2 TV-L	27
1.3.3 Überleitungs- und Übergangsrecht	27
1.4 Tarifgebiete West und Ost	28
2 Vorgehen bei Neueinstellungen	29
2.1 Abschluss des Arbeitsvertrags, Nebenabreden	29
2.1.1 Formvorschriften für den Abschluss des Arbeitsvertrags	29
2.1.2 Zwingendes Schriftformerfordernis für Nebenabreden	29
2.2 Befristung des Arbeitsvertrags	31
2.2.1 Einleitung	31
2.2.2 Zwingende Schriftform bei Befristung	32
2.2.3 Grundsatz: Befristung nach den gesetzlichen Regelungen	33
2.2.4 Tarifliche Sonderregelungen zur befristeten Beschäftigung von »Angestellten« im Tarifgebiet West	35
2.2.5 Befristete Beschäftigung von »Angestellten« im Tarifgebiet Ost sowie von »Arbeitern« im gesamten Tarifgebiet	43
2.3 Probezeit	44
2.3.1 Rechtsnatur der Probezeit	44
2.3.2 Dauer der Probezeit	44
2.3.3 Keine Probezeit bei Übernahme von Auszubildenden	46
3 Allgemeine Arbeitsbedingungen	47
3.1 Überblick	47
3.2 Verschwiegenheitspflicht	47
3.3 Verbot der Annahme von Belohnungen und Geschenken	48
3.4 Nebentätigkeit	48

3.5	Ärztliche Untersuchung	50
3.6	Personalakte	52
3.7	Politische Treuepflicht	53
3.8	Verpflichtung nach dem Verpflichtungsgesetz	53
4	Das Weisungsrecht und seine Erweiterungen im TVöD/TV-L	55
4.1	Das Weisungsrecht nach § 106 GewO	55
4.1.1	Reichweite des allgemeinen Weisungsrechts	55
4.1.2	Einschränkung des Weisungsrechts im Arbeitsvertrag	55
4.1.3	Ausübung billigen Ermessens	58
4.1.4	Konkretisierung der Tätigkeit	60
4.1.5	Änderungskündigung	61
4.2	Versetzung, Abordnung, Zuweisung, Personalgestellung	61
4.2.1	Begriffsdefinitionen	61
4.2.2	Verhältnis zum Arbeitnehmerüberlassungsgesetz	63
4.2.3	Versetzung	68
4.2.4	Abordnung	72
4.2.5	Zuweisung	75
4.2.6	Personalgestellung	77
4.2.7	Zusammenfassende Übersicht	81
4.2.8	Folgen der Maßnahmen in der betrieblichen Praxis	81
4.2.9	Beteiligung der Personalvertretung	86
4.3	Vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten	91
4.3.1	Einleitung	91
4.3.2	Vorübergehende Übertragung einer anderen Tätigkeit	92
4.3.3	Zulage für die vorübergehende Ausübung höherwertiger Tätigkeiten	93
4.4	Führung auf Probe/Führung auf Zeit	97
4.4.1	Einleitung	97
4.4.2	Führungsposition	98
4.4.3	Führung auf Probe	98
4.4.4	Führung auf Zeit	100
5	Die Arbeitszeit, ihre Flexibilisierung und ihre Sonderformen	103
5.1	Regelmäßige Arbeitszeit	103
5.1.1	Dauer der regelmäßigen Arbeitszeit	103
5.1.2	Arbeitszeit im Sinne des Tarifrechts	105
5.1.3	Verteilung der regelmäßigen Arbeitszeit	106
5.2	Flexibilisierung der Arbeitszeit	109
5.2.1	Gleitzeitarbeit	109
5.2.2	Arbeitszeitkorridor und Rahmenzeit	109
5.2.3	Langzeitkonten	111
5.3	Sonderformen der Arbeit	111

6	Eingruppierung und Stufenzuordnung	113
6.1	Eingruppierung	113
6.1.1	Grundsatz der Tarifautomatik	113
6.1.2	Eingruppierung in besonderen Fällen, Hineinwachsen in eine höherwertige Tätigkeit	117
6.2	Zuordnung zu den Stufen der Entgeltgruppe	118
6.2.1	Grundentgelt- und Entwicklungsstufen	118
6.2.2	Stufenzuordnung bei der Einstellung	119
6.2.3	Stufenlaufzeit	127
6.2.4	Unterbrechung der Tätigkeit	132
6.2.5	Stufenzuordnung bei Höhergruppierungen	134
6.2.6	Stufenzuordnung bei Herabgruppierungen	142
6.2.7	Beteiligung der Personalvertretung bei der Stufenzuordnung	143
7	Entgelt und sonstige Leistungen nach TVöD/TV-L	147
7.1	Tabellenentgelt	147
7.2	Zulagen	148
7.2.1	Einleitung	148
7.2.2	Entgeltgruppenzulagen, Funktionszulagen	149
7.2.3	Zulagen für Wechselschicht- und Schichtarbeit	155
7.2.4	Besitzstandszulagen	171
7.2.5	Arbeitsmarktzulage, Fachkräftezulage, entgeltbezogene Vorweggewährung von Stufen	182
7.3	Vermögenswirksame Leistungen	192
7.3.1	Zweck der vermögenswirksamen Leistung	192
7.3.2	Anspruchsvoraussetzungen	192
7.3.3	Höhe der vermögenswirksamen Leistungen	194
7.3.4	Verfahren, Entstehen des Anspruchs, Fälligkeit	195
7.4	Nichtständige Entgeltbestandteile	195
7.4.1	Einleitung	195
7.4.2	Zuschläge für Überstunden, Sonn-, Feiertags-, Nachtarbeit etc.	196
7.4.3	Erschwerniszuschläge	206
7.4.4	Rufbereitschaft	211
7.4.5	Bereitschaftsdienstentgelt	215
7.4.6	Bereitschaftszeit	217
7.4.7	Zahlungszeitpunkt der nichtständigen Entgeltbestandteile	218
7.4.8	Pauschalisierung von nichtständigen Entgeltbestandteilen	218
7.4.9	Umwandlung von nichtständigen Entgeltbestandteilen in Zeitguthaben	218
7.5	Betriebliche Altersversorgung	220
7.5.1	Pflichtversicherung	220
7.5.2	Freiwillige betriebliche Altersversorgung	224

7.6	Entgeltfortzahlung	224
7.6.1	Prinzip der Entgeltfortzahlung	224
7.6.2	In Monatsbeträgen festgelegte Entgeltbestandteile	225
7.6.3	Nichtständige Entgeltbestandteile	226
7.6.4	Entgeltfortzahlung nach einer Tarifierhöhung	229
7.6.5	Leistungen des Arbeitgebers bei Arbeitsunfähigkeit	230
7.7	Zahltag, Berechnung und Auszahlung des Entgelts	231
7.7.1	Zahltag	231
7.7.2	Zeitversetzte Auszahlung der nichtständigen Entgeltbestandteile	233
7.7.3	Berechnung des Entgelts bei Anspruch nur für einen Teil des Monats	233
7.7.4	Stundenentgelt	234
7.7.5	Rundungsregel bei der Entgeltberechnung	234
7.7.6	Pauschalierung von nichtständigen Entgeltbestandteilen	235
7.8	Jahressonderzahlung	235
7.8.1	Einführung	235
7.8.2	Anspruchsvoraussetzungen	236
7.8.3	Höhe der Jahressonderzahlung	238
7.8.4	Fälligkeit, Zusatzversorgungspflicht	253
7.8.5	Sparkassensonderzahlung	253
7.9	Leistungsentgelt, Alternatives Entgeltanreiz-System	254
7.9.1	Einführung eines Leistungsentgelts	254
7.9.2	Leistungsentgelt, Alternatives Entgeltanreiz-System im TVöD-VKA	255
7.9.3	»Kann-Regelung« zum Leistungsentgelt im TVöD-Bund	259
7.9.4	Kein Leistungsentgelt im TV-L	260
7.10	Jubiläumsgeld	260
7.10.1	Rechtsgrundlage, Zweck	260
7.10.2	Anspruchsvoraussetzungen	260
7.10.3	Höhe des Jubiläumsgeldes	263
7.10.4	Fälligkeit des Jubiläumsgeldes	264
7.10.5	Tariföffnungsklausel im TVöD-VKA	265
7.11	Tarifierhöhung im öffentlichen Dienst	265
7.11.1	Änderungstarifverträge, Eckpunktepapiere	265
7.11.2	Erhöhung der Tabellenentgelte	266
7.11.3	Dynamisch ausgestaltete Entgeltbestandteile	266
7.11.4	Statisch ausgestaltete Entgeltbestandteile	267
7.11.5	Entgeltbestandteile, die sich aufgrund einer Neuberechnung automatisch ändern	267
7.12	Ausschlussfrist	268
7.12.1	Dauer der Ausschlussfrist, Wirkung	268
7.12.2	Erfasste Ansprüche	269
7.12.3	Berechnung der Ausschlussfrist	270
7.12.4	Formgerechte Geltendmachung	271

7.13	Entgeltumwandlung	272
7.13.1	Entgeltumwandlung zugunsten einer betrieblichen Altersversorgung	272
7.13.2	Entgeltumwandlung zugunsten Fahrrad-Leasing (TVöD-VKA)	273
8	Urlaub, Arbeitsbefreiung, Sonderurlaub	275
8.1	Urlaub	275
8.1.1	Einleitung	275
8.1.2	Dauer des Urlaubs	275
8.1.3	Lage des Urlaubs, Urlaubsentgelt	287
8.1.4	Urlaubsübertragung	288
8.1.5	Urlaubsverfall	290
8.1.6	Urlaubsabgeltung	291
8.2	Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts	291
8.2.1	Arbeitsbefreiung bei Verhinderung aus in der Person des Beschäftigten liegenden Gründen	291
8.2.2	Weitere Arbeitsbefreiungstatbestände	295
8.2.3	Berechnung des fortzuzahlenden Entgelts	297
8.3	Sonderurlaub unter Verzicht auf die Entgeltfortzahlung	297
9	Krankheit des Beschäftigten	299
9.1	Einleitung	299
9.2	Krankheit bis zu sechs Wochen – Entgeltfortzahlung	299
9.2.1	Dauer der Entgeltfortzahlung, keine Wartezeit	299
9.2.2	Fortsetzungserkrankung	299
9.2.3	Höhe der Entgeltfortzahlung	300
9.3	Krankheit von mehr als sechs Wochen	301
9.3.1	Krankengeldzuschuss	301
9.3.2	Keine Auswirkungen auf Stufenlaufzeit	302
9.3.3	Besonderheiten bei der Jahressonderzahlung	302
9.4	Krankheit von mehr als 13 bzw. 39 Wochen	303
9.4.1	Unterbrechung der Stufenlaufzeit	303
9.4.2	Besonderheiten beim Urlaub	303
9.4.3	Verminderung der Jahressonderzahlung	304
9.5	Schadenersatzanspruch bei Drittverschulden	307
9.6	Krankheit im Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	307
9.7	Auswirkungen einer rückwirkenden Rentengewährung auf den Krankengeldzuschuss	308

10	Auswirkung von Fehlzeiten im TVöD/TV-L	311
10.1	Mutterschutz und Elternzeit	311
10.1.1	Entgeltstufen	311
10.1.2	Besitzstandszulagen	315
10.1.3	Urlaubsanspruch	316
10.1.4	Jahressonderzahlung	316
10.1.5	Leistungsentgelt im TVöD	322
10.1.6	Beschäftigungszeit	323
10.1.7	Jubiläum während der Elternzeit	324
10.2	Pflegezeit und Familienpflegezeit	324
10.2.1	Pflegezeit	324
10.2.2	Familienpflegezeit	326
10.3	Sonderurlaub	326
10.3.1	Ruhen des Arbeitsverhältnisses	326
10.3.2	Rechtsfolgen des Ruhens wegen Sonderurlaub	326
10.4	Erwerbsminderungsrente auf Zeit	330
10.4.1	Ruhen des Arbeitsverhältnisses	330
10.4.2	Rechtsfolgen des Ruhens wegen Erwerbsminderungsrente auf Zeit	332
11	Teilzeitarbeitsverhältnis	335
11.1	Definition der Teilzeitarbeit	335
11.2	Anspruch auf Teilzeitarbeit nach dem TVöD/TV-L	335
11.2.1	Anspruch auf Verminderung der Arbeitszeit aus familiären Gründen	336
11.2.2	Arbeitszeitreduzierung aus anderen als familiären Gründen	346
11.3	Tarifliche vs. gesetzliche Ansprüche auf Verminderung der Arbeitszeit	346
11.4	Besonderheiten bei der Durchführung des Teilzeitarbeitsverhältnisses	348
11.4.1	Keine tarifliche Verpflichtung zu Mehrarbeit, Überstunden, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft	348
11.4.2	Zeiträtierliche Bezahlung von Teilzeitkräften	349
11.4.3	Gleichbehandlungsgrundsatz	350
11.5	Anspruch der Teilzeitkraft auf Verlängerung der Arbeitszeit?	350
11.5.1	Anspruch der Teilzeitkraft auf vorrangige Berücksichtigung	351
11.5.2	Verhältnis der tariflichen Regelungen zu den gesetzlichen Ansprüchen auf Aufstockung der Arbeitszeit	351
12	Beschäftigungszeit	353
12.1	Einleitung	353
12.2	Die bei demselben Arbeitgeber in einem Arbeitsverhältnis zurückgelegte Zeit	354
12.2.1	Derselbe Arbeitgeber	354
12.2.2	Bestehen eines »Arbeitsverhältnisses«	355
12.2.3	Zeiten ohne Arbeitsleistung, Ruhen des Arbeitsverhältnisses	357

12.2.4	Ausgenommen: Zeiten eines Sonderurlaubs	358
12.2.5	Beschäftigungszeit bei Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses	360
12.3	Anrechnung von Zeiten bei einem anderen Arbeitgeber	362
12.3.1	Einleitung	362
12.3.2	Wechsel zwischen vom Geltungsbereich des Tarifvertrags erfassten Arbeitgebern	363
12.3.3	Wechsel zwischen öffentlich-rechtlichen Arbeitgebern	370
12.3.4	Berechnung der Beschäftigungszeit bei mehrfachem Arbeitgeberwechsel	372
12.3.5	Zusammenfassende Betrachtung	372
12.4	Besitzstandsregelung für auf den TVöD/TV-L übergeleitete Beschäftigte	373
12.5	Berechnung, Festsetzung, Berichtigung der Beschäftigungszeit	374
13	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	379
13.1	Überblick über die Beendigungstatbestände	379
13.1.1	Automatische Beendigung des Arbeitsverhältnisses	379
13.1.2	Weitere Beendigungstatbestände	380
13.2	Erreichen der Regelaltersgrenze	380
13.2.1	Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Erreichen der Regelaltersgrenze	380
13.2.2	Weiterbeschäftigung über die Regelaltersgrenze hinaus	381
13.3	Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag	383
13.4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses wegen dauerhafter Erwerbsminderungsrente	384
13.4.1	Dauerhafte Rente wegen voller Erwerbsminderung	384
13.4.2	Dauerhafte Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung	392
13.5	Kündigung des Arbeitsverhältnisses	395
13.5.1	Einleitung	395
13.5.2	Kündigungsfristen	396
13.5.3	Ausschluss der ordentlichen Kündigung, sogenannte »Unkündbarkeit« im Tarifgebiet West	397
13.6	Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Tod des Beschäftigten	400
13.6.1	Entgeltabrechnung, Urlaubsabgeltung	400
13.6.2	Sterbegeld	401
13.7	Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu veranlassende Maßnahmen	402
13.7.1	Abrechnung der Entgelte	402
13.7.2	Urlaubsanspruch, Urlaubsabgeltung	404
13.7.3	Arbeitsmittel, Vorschüsse, Darlehen; personenbezogene Daten, Passwörter	409
13.7.4	Zeugnisanspruch	409
14	Stichwortverzeichnis	411