

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	11
<b>1 Alles agil? Jetzt auch im Recruiting? .....</b>	<b>13</b>
1.1 Recruiting ist Teamsport .....	14
1.2 Keine uniformen Prozesse .....	16
<b>Teil 1: Die Grundlagen für ein agiles Recruiting .....</b>	<b>19</b>
<b>2 Die neue Haltung im Recruiting .....</b>	<b>21</b>
2.1 Hire for talent, train the skills .....	22
2.2 Kandidat im Fokus .....	31
2.3 Authentisch in jedem Schritt .....	35
<b>3 Was möchte eigentlich der Kandidat? .....</b>	<b>41</b>
3.1 Motive einer Bewerbung .....	41
3.2 Die 6 Phasen der Candidate Experience .....	45
<b>4 Was ist ein Recruitingteam? .....</b>	<b>51</b>
4.1 Wer ist das Team? .....	51
4.2 Verantwortung klären .....	58
4.3 Mitbestimmung in agilen Teams .....	60
<b>5 Die Rolle von HR .....</b>	<b>73</b>
5.1 Expertenrolle und Enabler .....	73
5.2 Der richtige Grad der Selbstorganisation .....	79
5.3 Gründung einer Community of Practice .....	83
<b>Teil 2: Agiles Recruiting – wie Sie konkret vorgehen .....</b>	<b>91</b>
<b>6 Handwerkszeug für einen guten Start .....</b>	<b>93</b>
6.1 Der PDCA-Zyklus – ein wichtiges Tool .....	93
6.2 Die Retrospektive – ein Stück besser werden .....	97

<b>7</b>	<b>Die Anforderungsanalyse</b> .....	101
7.1	Die intuitive Methode – frei aus dem Bauch heraus .....	101
7.2	Das Experteninterview – eine zweite Meinung einholen .....	103
7.3	Kompetenzpoker – ein spielerischer Ansatz .....	105
7.4	Die Kompetenzpyramide – auf eine gute Basis kommt es an .....	109
7.5	Cynefin Framework .....	114
<b>8</b>	<b>Die Stellenanzeige</b> .....	121
8.1	Das Stellenanzeigenlayout – nicht mit Gewohnheiten brechen .....	124
8.2	Verschiedene Methoden und Wege zur optimalen Stellenanzeige .....	128
8.3	Die Führungskraft einbeziehen .....	129
8.4	Das Team einbinden .....	131
8.5	Im Teamcafé zielgruppengerechte Stellenanzeigen entwickeln .....	132
<b>9</b>	<b>Vorauswahl</b> .....	139
9.1	Vorauswahl bei hohem Bewerbungseingang .....	142
9.2	Vorauswahl bei geringem Eingang .....	144
9.3	Das Telefoninterview in der Vorauswahl .....	147
9.4	Die Einbindung des Teams .....	148
<b>10</b>	<b>Das Vorstellungsgespräch</b> .....	151
10.1	Die Rollenverteilung im Recruitingteam .....	151
10.2	Die Rolle von HR .....	153
10.3	Aufbau des Interviews .....	155
10.4	Die Vorstellungsgespräche und das Recruitingteam .....	158
10.5	Zweistufiges Vorstellungsgespräch .....	160
10.6	Wie mache ich ein Recruitingteam fit für die Interviews? .....	163
10.7	Auf Beurteilungs- und Wahrnehmungsfehler hinweisen .....	164
10.8	Fragetechniken: SuSIVEL- und Skalenfragen .....	167
<b>11</b>	<b>Onboarding</b> .....	177
11.1	Wie geht es nach Vertragsschluss weiter? .....	178
11.2	Ein Pate für eine gute Einarbeitung .....	180
11.3	Ein Buddy für die erste Zeit .....	181
11.4	Stammtisch für neue Kollegen .....	181

<b>12</b>	<b>Ausblick – Wie es weiter geht</b> .....	<b>185</b>
12.1	Die Chancen und Möglichkeiten .....	186
12.2	Die Risiken und der Aufwand .....	191
12.3	Empfehlungen für die Umsetzung .....	197
Literaturverzeichnis .....		203
Stichwortverzeichnis .....		207
Autor & Illustrator .....		211