
Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
1 Einführung	11
1.1 Grundlagen und Regelungsbereiche	11
1.2 Zusammenspiel von Diskriminierungs-, Daten- und Konkurrentenschutz	16
1.3 Stationen, Maßnahmen und Instrumente der Personalauswahl	19
2 Beteiligung interner Gremien und betrieblicher Interessenvertretungen ..	23
2.1 Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung	23
2.1.1 Allgemeine Hinweise zur Rechtsstellung und Aufgabenstellung der Schwerbehindertenvertretung	23
2.1.2 Praktischer Umgang mit den Aufgaben und Rechten der Schwerbehindertenvertretung	29
2.2 Beteiligung des Betriebs- und Personalrats	37
2.2.1 Allgemeine Aspekte zur Beteiligung von Betriebs- und Personalräten	37
2.2.2 Mitbestimmung bei Einstellungen	43
2.3 Beteiligung der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten	48
2.4 Datenschutzrechtliche Hinweise	51
3 Konkurrentenschutz	55
3.1 Rechtsgrundlage	55
3.2 Anforderungsprofile	57
3.2.1 Zeitpunkt der Erstellung des Anforderungsprofils	60
3.2.2 Inhalt und inhaltliche Ausgestaltung des Anforderungsprofils	61
3.3 Umsetzung und Durchführung der Bestenauslese (Bewerberauswahl i. e. S.) ..	65
3.4 Abbruch des Stellenbesetzungsverfahrens	81
3.5 Ausschreibungsfristen	85
3.6 Absagen und Absageschreiben	86
3.7 Rechtsschutz und Konkurrentenklage	90
4 Diskriminierungsschutz	97
4.1 Allgemeiner Persönlichkeitsschutz	97
4.2 Diskriminierungsschutz nach dem AGG	98
4.2.1 Allgemeine und aktuelle Hinweise zum AGG	98
4.2.1.1 Rechtliche Grundlagen	98
4.2.1.2 Benachteiligung und Bewerberbegriff	101

4.2.2	Das AGG im Rahmen der Personalauswahl und bei der Einstellung ..	108
4.2.2.1	Stellenausschreibungen	109
4.2.2.2	Diskriminierungsfreie Auswahl- und Vorstellungsgespräche ..	123
4.2.2.3	Diskriminierung wegen Behinderung.....	128
4.2.2.4	Fragen nach Vorstrafen und Ermittlungsverfahren	143
5	Datenschutz	147
5.1	Einführende und allgemeine Hinweise	147
5.2	Betriebliche Datenschutzprozesse	151
5.3	Anwendbarkeit der DSGVO	155
5.4	Anwendbarkeit weiterer Datenschutzgesetze	156
5.5	Öffentliche Aufgaben und Beschäftigungsverhältnisse	159
5.6	Praxis des Datenschutzes	163
5.7	Praktische Umsetzung des Datenschutzes im Stellenbesetzungsverfahren ..	169
5.7.1	Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung.....	169
5.7.2	Transparenz der Datenverarbeitung	175
5.7.3	Transparente Beschaffung von Informationen	183
5.7.4	Speicherbegrenzung	189
5.7.5	Konkrete Datenerhebung im Stellenbesetzungsverfahren	191
5.7.6	Nutzung technischer Einrichtungen im Bewerbungsverfahren	194
5.7.7	Datenschutzrechtliche Einzelfragen	197
5.7.7.1	Auskunft des Bewerbers	197
5.7.7.2	Einstellungsuntersuchungen	201
5.7.7.3	Videointerviews im Bewerbungsverfahren	201
	Anhang	203
	Arbeitsmittel 1: Fragerecht des Arbeitgebers (Anbahnungsphase)	203
	Arbeitsmittel 2: Dokumentation der Personalauswahl bei Eingang der Bewerbung ..	205
	Arbeitsmittel 3: Bewertungsbogen für Bewerbungsgespräche	206
	Arbeitsmittel 4: Stellenausschreibung	209
	Muster I	209
	Muster II	210
	Arbeitsmittel 5: Negativmitteilung/Konkurrentenmitteilung (Art. 33 II GG)	213
	Arbeitsmittel 6: Information gemäß Art. 12, 13 DSGVO	214
	Arbeitsmittel 7: Verarbeitungsverzeichnis Bewerbungsverfahren (Muster)	225
	Arbeitsmittel 8: Verpflichtung zur Vertraulichkeit und auf das Datengeheimnis für Mitarbeiter (Arbeitnehmer) – nach DSGVO und BDSG	227
	Abkürzungsverzeichnis	229
	Literaturverzeichnis	231
	Stichwortverzeichnis	233