

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
1 Der Stellenwert des Geldes	5
2 Vergütung im Lichte des Arbeitsrechts	9
2.1 Gesetz und Tarifbindung.....	9
2.2 Gleichbehandlungsgrundsatz.....	12
2.3 Entgelttransparenzgesetz.....	13
2.4 Betriebliche Übung.....	14
2.5 Zulagen mit Tariferhöhungen aufrechnen	16
2.6 Beteiligung des Betriebsrats.....	16
3 Gesamtvergütung im Überblick	19
3.1 Ziele	19
3.2 Motivation	23
3.3 Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung.....	29
3.4 Demografischer Wandel	31
3.5 New Work – New Pay? Aktuelle Trends	32
3.6 Ergebnisse einer Kurzumfrage.....	34
4 Fixvergütung und Sozialleistungen	37
4.1 Tarifvertrag als Grundlage	37
4.2 Festlegung und Gestaltung der Fixvergütung	38
4.2.1 Stellenbeschreibung als Basis der Entgeltfindung.....	39
4.2.2 Aspekte der Arbeitsbewertung.....	42
4.2.3 Verfahren der Arbeitsbewertung	43
4.2.4 Die Arbeitsplatzbewertung als Projekt.....	49
4.3 Zusatzkomponenten der Fixvergütung	51
4.3.1 Steuervergünstigte Bezüge	51
4.3.2 Vermögenswirksame Leistungen.....	55
4.3.3 Cafeteria-Systeme	56

VI

5 Variable Entlohnungsformen	59
5.1 Ertragsorientierte Vergütung	61
5.2 Leistungsorientierte Vergütung	63
5.2.1 Traditionelle Leistungslohnmodelle	64
5.2.2 Mitarbeiterbeurteilung	66
5.2.3 Zielvereinbarungssysteme	76
5.2.4 Probleme leistungsorientierter Modelle	81
5.3 Gewinnorientierte Vergütung	85
5.4 Unternehmenswertorientierte Vergütung	92
5.5 Rechtliche Aspekte der variablen Vergütung	93
5.5.1 Rechtsgrundlagen	93
5.5.2 Bindungsklauseln	95
5.5.3 Steuerliche Aspekte	97
6 Kapitalisierung der Entlohnung	99
6.1 Betriebliche Altersvorsorge	99
6.2 Lebensarbeitszeitguthaben	101
6.3 Aufgeschobener Zufluss	103
6.4 Mitarbeiterkapitalbeteiligung	104
7 Umfrageergebnisse zur Mitarbeitervergütung	111
8 Einführung eines Vergütungssystems	121
Literaturempfehlungen	126