
Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Vorwort | 7 |
| Teil I: Internationales Personalmanagement – wie geht das? | 9 |
| 1 Elemente des internationalen Personalmanagements | 11 |
| 2 Personalstrategie – kein »Buch mit sieben Siegeln«! | 15 |
| 3 Führung und Zusammenarbeit – weltweit: Leitlinien erarbeiten und weltweit umsetzen | 19 |
| 3.1 »Hier macht jeder, was er will!« | 19 |
| 3.2 Was steht in Leitlinien zu Führung und Zusammenarbeit? | 20 |
| 3.3 Wie kann man solche Leitlinien erarbeiten? | 25 |
| 4 Führungskräftevergütung im Ausland – ein effizientes Steuerungsinstrument | 29 |
| 4.1 Weshalb vor allem die Vergütung der Führungskräfte im Fokus stehen sollte | 29 |
| 4.2 Wichtige Unternehmensthemen weltweit durchsetzen! | 30 |
| 5 Weltweites Performance Management, Mitarbeiterentwicklung und Training – eigentlich ganz einfach! | 37 |
| 5.1 Was ist Performance Management? | 37 |
| 5.2 Wie gutes Performance Management funktioniert | 43 |
| 5.3 Performance Management und Personalentwicklung | 50 |
| 6 Stellenbesetzung und Personalauswahl im Ausland | 59 |
| 6.1 Lokaler Mitarbeiter oder Expatriate? | 59 |
| 6.2 Internationale Rekrutierung – auf weltweiten Märkten die richtigen Mitarbeiter finden | 68 |
| 6.3 Das liebe Geld: Was verdient man denn so in ...? | 116 |
| 6.4 Auslandsentsendung | 129 |

| | |
|---|-----|
| Teil II: Internationales Personalmanagement – zusätzlich wichtig zu wissen! | 193 |
| 7 Erfahrungen und Personalkonzepte einzelner Unternehmen – Lessons learned | 195 |
| 8 »Soft Start« im Ausland – gute Startmöglichkeiten mit begrenzten Kosten | 199 |
| 8.1 Baden-Württemberg International (bw-i) | 199 |
| 8.2 German Centres | 204 |
| 8.3 Das Office-in-Office-Modell: Starthilfe für den Markteinstieg in China – Ihr exklusiver Mitarbeiter vor Ort | 205 |
| 8.4 Sharehouse | 206 |
| 8.5 Startup Factory | 207 |
| 9 Brexit – Konsequenzen für Expatriates in Großbritannien? | 209 |
| 9.1 Allgemeine Informationen | 209 |
| 9.2 Folgen des Brexit für entsandte Arbeitnehmer | 213 |
| 9.3 Und wie steht es mit den Geschäftsaussichten allgemein? | 215 |
| 10 Compliance-Verstöße in China – Haftungsrisiken für deutschen CEO/CFO! | 217 |
| 11 Gutes Neues Jahr! Ende Januar oder im Februar? | 219 |
| 12 Mitarbeiterbindung in China – attract, develop, retain! | 223 |
| 12.1 Attract – die richtigen Mitarbeiter aufmerksam machen und auswählen | 224 |
| 12.2 Develop – Mitarbeiter entwickeln und fördern | 228 |
| 12.3 Retain – Mitarbeiter an das Unternehmen binden | 231 |
| 12.4 Mitarbeiterbindung ... muss man alles umsetzen? | 238 |
| Literatur/Quellen | 241 |
| Abbildungsverzeichnis | 243 |
| Stichwortverzeichnis | 245 |