

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	7
Vorwort	9
1 Warum SELBSTORGANISATION?	11
1.1 Welchen Vorteil ziehst du aus SELBSTORGANISATION?	12
1.2 Symptome fehlender SELBSTORGANISATION	18
1.3 Was wird benötigt, damit SELBSTORGANISATION funktioniert?	21
1.4 Wie weit sollte SELBSTORGANISATION gehen?	24
1.5 Wann ist SELBSTORGANISATION nichts für dich und dein Team/Unternehmen?	25
1.6 Was, wenn die Säulen nicht gleichmäßig gebaut sind?	26
1.7 Systemdesign, nicht Personalentwicklung	28
1.8 Werden Führungskräfte in SELBSTORGANISATION arbeitslos?	29
1.9 Reflexion	29
2 SELBSTBESTIMMUNG	31
2.1 Verantwortung übertragen heißt mehr als zu delegieren	33
2.2 Das Problem der geliehenen SELBSTBESTIMMUNG	35
2.3 Warum viele Empowerment-Programme keine SELBSTBESTIMMUNG erzeugen	36
2.4 SELBSTBESTIMMUNG steigert die Wertschöpfung	36
2.5 Reflexion	38
2.6 Methoden für SELBSTBESTIMMUNG	38
3 ALIGNMENT	49
3.1 ALIGNMENT bei Zielen – SELBSTBESTIMMUNG bei der Umsetzung	51
3.2 Über den Outcome reden, nicht nur über den Output	53
3.3 Es braucht ALIGNMENT auch bezüglich des Status quo	56
3.4 ALIGNMENT benötigt mehr Kommunikation	56
3.5 SELBSTBESTIMMUNG erfordert auch ALIGNMENT bezüglich KOMPETENZ	61
3.6 Reflexion	62
3.7 Methoden für ALIGNMENT	62
4 TRANSPARENZ	71
4.1 Kein Lernen ohne TRANSPARENZ	72
4.2 TRANSPARENZ fördert SELBSTBESTIMMUNG	73
4.3 TRANSPARENZ pusht ALIGNMENT und MOTIVATION	75
4.4 TRANSPARENZ schafft VERTRAUEN	77
4.5 TRANSPARENZ verändert Entscheidungen	78
4.6 TRANSPARENZ langsam und bewusst aufbauen	79

4.7	TRANSPARENZ bedeutet, die eigenen Fehler und Schwächen zu sehen	81
4.8	Reflexion	83
4.9	Methoden für TRANSPARENZ	84
5	MOTIVATION	93
5.1	Extrinsische und intrinsische MOTIVATION	95
5.2	Soziale Normen vs. Marktnormen	98
5.3	Extrinsische Belohnungen zeigen in die falsche Richtung	99
5.4	Sind Belohnungen immer die falsche Wahl?	102
5.5	Motivation fördern mit der SELBSTBESTIMMUNGS-Theorie	106
5.6	Flow – wenn Arbeit Spaß macht	110
5.7	Reflexion	113
5.8	Methoden für MOTIVATION	114
6	KOMPETENZ	129
6.1	Mentale Modelle abgleichen	130
6.2	Kritik- und Konfliktfähigkeit fördern	132
6.3	Shit happens? – Fehler vs. Irrtum	135
6.4	Individuelle und TeamKOMPETENZ	138
6.5	Die Auslastungsfalle tötet UnternehmensKOMPETENZ	139
6.6	Reflexion	141
6.7	Methoden für KOMPETENZ	141
7	VERTRAUEN	151
7.1	VERTRAUEN in die Mitarbeitenden	153
7.2	VERTRAUEN in die Führungskraft	163
7.3	VERTRAUEN unter den Mitarbeitenden	168
7.4	Sollte VERTRAUEN bedingungslos sein?	171
7.5	VERTRAUEN aufbauen – Aufgabe der Führungskraft	172
7.6	Reflexion	176
7.7	Methoden für VERTRAUEN	176
8	Der Weg zum Unternehmen in SELBSTORGANISATION	183
8.1	Kooperation wertschöpfender Teams	185
8.2	Prinzipien, die SELBSTORGANISATION fördern	188
8.3	Umgang mit Widerständen	190
8.4	Methoden zur Transformation	193
	Auf ein Schlusswort	201
	Danke	203
	Der Autor	205
	Quellenverzeichnis	207