

Inhaltsverzeichnis

Zuversicht	9
Erster Teil	11
1 Zweifach legitimiert	13
1.1 Gute und schlechte Nachrichten	13
1.2 Auf Führung kommt es an	15
1.3 Seele der Nation	21
1.4 Was also tun?	22
1.5 Zu den zwei Teilen dieses Buchs	25
2 Mythen und andere Lasten	31
2.1 Heldinnen und Helden	31
2.2 Denken und Verhalten	35
2.3 Effizienz-Getriebene	41
3 Interaktion ist der Schlüssel	45
3.1 Warum Mastermind-Strategien?	45
3.2 Wir leben in Systemen	46
3.3 Systemische Dynamiken	49
3.4 Erwartungen	52
3.5 Dreifache Wirklichkeit	55
3.6 Kommunikation und Sinn	56
3.7 Neurologie der Organisation	59
4 Wie Ertrag entsteht	63
4.1 Resilienzprinzipien	63
4.2 NEO-Haus: Kategorien und Indikatoren	65
4.3 Logik der Wertschöpfung	71
4.4 Immaterielle Ressourcen	74
5 Leadership Essentials	77
5.1 Das Haus nachhaltiger Führung	77
5.2 Vereinfachen, was vereinfacht werden kann	79
5.3 Imaginativ abstrahieren	82
5.4 Vielfalt kultivieren	84
5.5 Einflusslinien, Stilfragen, Gespräche, Selbstführung	87
5.6 Führung und künstliche Intelligenz	90
5.7 Infrastruktur für ganzheitliche Orientierung	93