

Inhaltsverzeichnis

1	Einführung	9
1.1	Entscheiden	11
1.2	Das Richtige tun	14
1.3	Einführung zu den Maximen	17
2	Acht Maximen	23
2.1	Unternehmenszweck	23
2.2	Menschlichkeit	30
2.3	Glückseligkeit	40
2.4	Wahrhaftigkeit	47
2.5	Verantwortung	51
2.6	Rationalität	56
2.7	Fairness	59
2.8	Nachhaltigkeit	64
3	Fallbeispiele	69
3.1	Die richtige Person einstellen und befördern	69
	Einleitende Bemerkungen zu den Fällen rund um »Entlassung«	87
3.2	Entlassung 1: Allgemein	87
3.3	Entlassung 2: Einzelfall	92
3.4	Entlassung 3: Gründungspartner	94
3.5	Entlassung 4: Kritischer Mitarbeiter	97
3.6	Intrige	103
3.7	Loyalität	106
	Einleitende Bemerkung zu den Fällen rund um »Lügen«	110
3.8	Lügen 1: Im Namen der Institution (Schweizerische Nationalbank)	111
3.9	Lügen 2: Sich besser präsentieren, als man ist	113
3.10	Lügen 3: Menschen im Dunkeln lassen	119
3.11	Diskriminierung	128
3.12	Liebesbeziehung mit dem Chef	140
3.13	Reichtum	144
4	Nachtrag: Der Untergang der Credit Suisse	161
4.1	Situation	161
4.2	Leitfragen zu den Maximen	163
4.3	Diskussion und mögliche Lösung	163

5	Epilog	171
	Autorenportraits	175
	Die acht Maximen	177