

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	11
1 Warum brauchen Organisationen interne TransformationsbegleiterInnen? ...	15
1.1 Früher ging es doch auch	15
1.2 Die äußere Dringlichkeit zum inneren Handeln	22
1.3 Spring noch schnell auf den Zug!	25
1.4 TransformationsbegleiterInnen im Organigramm	26
2 Alles steht und fällt mit der Organisationskultur	37
2.1 Cultural Fit & Cultural Add: Passung und Vielfalt in der Organisationskultur	41
2.2 Talentsuche: Inviting statt Recruiting	44
2.3 Wie TransformationsbegleiterInnen eine zukunftsfähige Organisationskultur fördern können	51
3 So machen TransformationsbegleiterInnen den Kulturwandel spürbar	61
3.1 Mit starken Werten und Sinnhaftigkeit mutig in den Kulturwandel	63
3.2 Zusammenarbeit neu denken: Crossfunktionale Teams	73
3.3 Der Purpose – TransformationsbegleiterInnen schaffen Klarheit	76
3.4 TransformationsbegleiterInnen machen Spannungen ausfindig	83
3.5 Adieu klassische Hierarchie! Begleitung in die Selbstorganisation	91
3.6 Stärkung der transparenten Organisationskommunikation	93
4 Transformation der Führung	99
4.1 Angstfreie Organisation dank psychologischer Sicherheit	105
4.2 Wer entscheidet hier eigentlich?	111
4.3 Aufmerksam zuhören, wertschätzend kommunizieren	115
4.4 New Pay: Innovative Lohnmodelle	119
4.5 Zukunftsfähig dank wertschätzendem Feedback	121
5 Herausforderungen und Grenzen der Transformationsbegleitung	129
5.1 Der selbstorganisierte Arbeitsplatz	129
5.2 Arbeitsplatzattraktivität in der Produktion	135
5.3 Unterschiedliche Bedürfnisse der Generationen	137
5.4 Zahlen, Daten, Fakten? Fehlende Messbarkeit	140
5.5 Mentale Gesundheit	141
5.6 Fehlende Freiwillige	143
5.7 Angst vor Kündigungen	144

5.8	Boykottierende Führungskräfte	146
5.9	Perfekt warten oder unperfekt starten?	149
5.10	So erreichen TransformationsbegleiterInnen herausfordernde Ziele	150
	Letzte Worte	153
	Danksagung	155
	Zur Autorin	157
	Quellenverzeichnis	158