

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	<b>11</b>
<b>1 Warum brauchen Organisationen interne TransformationsbegleiterInnen?</b> ...	<b>15</b>
1.1 Früher ging es doch auch .....	15
1.2 Die äußere Dringlichkeit zum inneren Handeln .....	22
1.3 Spring noch schnell auf den Zug! .....	25
1.4 TransformationsbegleiterInnen im Organigramm .....	26
<b>2 Alles steht und fällt mit der Organisationskultur</b> .....	<b>37</b>
2.1 Cultural Fit & Cultural Add: Passung und Vielfalt in der Organisationskultur .....	41
2.2 Talentsuche: Inviting statt Recruiting .....	44
2.3 Wie TransformationsbegleiterInnen eine zukunftsfähige Organisationskultur fördern können .....	51
<b>3 So machen TransformationsbegleiterInnen den Kulturwandel spürbar</b> .....	<b>61</b>
3.1 Mit starken Werten und Sinnhaftigkeit mutig in den Kulturwandel .....	63
3.2 Zusammenarbeit neu denken: Crossfunktionale Teams .....	73
3.3 Der Purpose – TransformationsbegleiterInnen schaffen Klarheit .....	76
3.4 TransformationsbegleiterInnen machen Spannungen ausfindig .....	83
3.5 Adieu klassische Hierarchie! Begleitung in die Selbstorganisation .....	91
3.6 Stärkung der transparenten Organisationskommunikation .....	93
<b>4 Transformation der Führung</b> .....	<b>99</b>
4.1 Angstfreie Organisation dank psychologischer Sicherheit .....	105
4.2 Wer entscheidet hier eigentlich? .....	111
4.3 Aufmerksam zuhören, wertschätzend kommunizieren .....	115
4.4 New Pay: Innovative Lohnmodelle .....	119
4.5 Zukunftsfähig dank wertschätzendem Feedback .....	121
<b>5 Herausforderungen und Grenzen der Transformationsbegleitung</b> .....	<b>129</b>
5.1 Der selbstorganisierte Arbeitsplatz .....	129
5.2 Arbeitsplatzattraktivität in der Produktion .....	135
5.3 Unterschiedliche Bedürfnisse der Generationen .....	137
5.4 Zahlen, Daten, Fakten? Fehlende Messbarkeit .....	140
5.5 Mentale Gesundheit .....	141
5.6 Fehlende Freiwillige .....	143
5.7 Angst vor Kündigungen .....	144

5.8	Boykottierende Führungskräfte .....	146
5.9	Perfekt warten oder unperfekt starten? .....	149
5.10	So erreichen TransformationsbegleiterInnen herausfordernde Ziele .....	150
	Letzte Worte .....	153
	Danksagung .....	155
	Zur Autorin .....	157
	Quellenverzeichnis .....	158