

René Merten

Mit
digitalen
Extras

Bewerben 50 Plus

Berufliche Neuorientierung für berufserfahrene Akademiker



HAUFE.

René Merten

Bewerben 50 Plus

Berufliche Neuorientierung für berufserfahrene Akademiker

1. Auflage

Haufe Group
Freiburg · München · Stuttgart

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

Print: ISBN 978-3-648-14867-9	Bestell-Nr. 10630-0001
ePub: ISBN 978-3-648-14869-3	Bestell-Nr. 10630-0100
ePDF: ISBN 978-3-648-14870-9	Bestell-Nr. 10630-0150

René Merten

Bewerben 50 Plus

1. Auflage, Mai 2021

© 2021 Haufe-Lexware GmbH & Co. KG, Freiburg

www.haufe.de

info@haufe.de

Bildnachweis (Cover): © Dragana Gordic, Adobe Stock

Produktmanagement: Jasmin Jallad

Lektorat: Cornelia Rüping

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, insbesondere die der Vervielfältigung, des auszugsweisen Nachdrucks, der Übersetzung und der Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen, vorbehalten. Alle Angaben/Daten nach bestem Wissen, jedoch ohne Gewähr für Vollständigkeit und Richtigkeit.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9	
1	Karrierpfade für Silver Ager	11
1.1	Bestandsaufnahme und Neuausrichtung – Wo stehen Sie mit 50 plus und wo wollen Sie hin?	11
1.2	Zwischen Abstellgleis und Jugendwahn? – Mental gestärkt auf den Arbeitsmarkt	15
2	Die passende Strategie für Ihre Bewerbung	23
2.1	Senior-Talenting und berufliche Digitalisierung – Stärken verstärken statt Schwächen kaschieren	23
2.2	Die Kundenperspektive einnehmen – Seniorität als Bindeglied zwischen Bewerber und Position	26
2.3	Jobs für reifere Semester – auch während und nach Corona im Angebot	30
2.4	Netzwerken – offline und online Beziehungen knüpfen statt nur Kontakte pflegen	31
2.5	Sich öffentlich zeigen – working out loud!	41
2.6	Umsetzung der Strategie – die Jobsuche als Projekt angehen	54
3	Ihre Investition für Ihre berufliche Zukunft	61
3.1	Telefonische Intervention – wichtige Informationen für die schriftliche Bewerbung sammeln	61
3.2	Der klassische Lebenslauf für Silver Ager – Hard Facts in Maßen	65
3.3	Eigendarstellung – Ihre Lebenserfahrung in einem aussagekräftigen Profil	85
3.4	Das Motivationsschreiben – mit Kontinuität und Balance punkten	98
4	Überzeugend durchstarten im beruflichen Auswahlverfahren	117
4.1	Die Vorbereitung – Gesprächsführung für Fortgeschrittene	117
4.2	Das Interview – ein Expertentreffen auf Augenhöhe	129
4.3	Standardisierte Auswahlverfahren – Assessments, Tests und Co.	146
4.4	Das Nachfassen – Endspurt für Fortgeschrittene	151
5	Nach dem Job ist vor dem Job – gekommen, um zu bleiben?	165
Stichwortverzeichnis	169	
Der Autor	173	