
Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Teil 1: Heldendämmerung	15
1.1 Wechselnde Spielfelder	17
Die heilige Ordnung der Männer	17
Angriff auf die heilige Ordnung	21
1.2 In Strukturen gefangen	32
Mann ohne Eigenschaften	32
Gefangener der eigenen Karriere	38
1.3 Männerdominiertes Management	42
Aus dem Hinterhalt	42
Die Schotten dicht gemacht	44
Eine Provokation: Das Ende der Männer?	48
1.4 Überholte Rollenbilder	51
Rollenspiele	51
Das Klassentreffen	54
Arbeiten ist leichter als leben	57
Familie in exterritorialen Sphären	60
Besuch der Lauterbacher Mühle	62
Teil 2: Machtverschiebungen	69
2.1 Next Society	71
Suche nach der großen Linie	72
Medienepochen	73
Skizze der neuen Gesellschaft	80
Kein Platz mehr für Helden	84
2.2 Next Organisation	86
Verteilte Intelligenz und Vielfalt	89
Fluide und wendige Systeme	90
Die Entstehung hybrider Strukturen	91
Misfit für das Fit von morgen	94
2.3 Agil und zukunftsoffen führen	96
»Vielheitsfähigkeit«: Wider die grauen Anzüge	101

Verantwortungsübernahme statt Machtausübung	105
Enabling: Von der Beherrschung zum Eröffnen von Räumen	111
Leben in der Paradoxie	115
Vorwärts-Tasten: Die Fähigkeit, den nächsten Zug zu machen	122
Räume schaffen: Vom Kontrollverlust zur Gestaltungsfähigkeit	132
Sinn als Orientierung und harte Währung	139
Durchs Nadelöhr der Kommunikation	145
Reflexionsfähigkeit: Reflect, act, reflect!	152
Nomen est omen – postheroische Führung	157
Teil 3: Re-Start	161
3.1 Personal Leadership und Anfängergeist: Erkenne dich!	163
Den Geist für das Neue schärfen	164
Heldenreise nach innen	165
3.2 Eva-lution: Mann und Frau auf Augenhöhe	171
Das Rollenverständnis im Wandel	172
Mann und Frau: Vision eines neuen Miteinanders	176
Anstöße: Lassen Sie sich irritieren!	179
3.3 Möglichkeit Mann	183
Männer mit Eigenschaften	184
Männerhorizonte	188
3.4 Mut, auch zum Scheitern	190
Was ist Mut?	190
Mut-Kalküle	192
Die Stunde der Wahrheit	197
Schlusswort	199
Thesen und Provokationen: Organisationen in Bewegung	201
# Gesellschaft	201
# Organisation	202
# Führung	203
# Innovation	204
# Steuerung und Entscheidung	205
# Self Leadership	206
# <i>Change Management</i> (oder: robuste Schritte vorwärts)	207

Literatur und Quellen	209
Anhang	215
Anmerkungen	223