

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	7
Prolog .....	9
<b>1. Teil Management – Vorbereitung auf den Weg der Jedi .....</b>	<b>21</b>
1.1 Business as usual .....	23
1.1.1 Grundannahmen einer Führungskraft .....	27
1.1.2 Der Einfluss der Mythen .....	31
1.1.3 Führungskräfteentwicklung als Heldenreise .....	33
1.2 Eine neue Hoffnung .....	41
1.2.1 Der Weg der Jedi – ein Individuationsprozess .....	44
1.2.2 Das Ich und das Selbst .....	48
1.3 Anruf von Unbekannt .....	53
1.3.1 Hindernisse auf dem Weg zum Selbst .....	55
1.3.2 Vier archetypische Grundmuster der Vorbereitung .....	57
1.4 Begegnung mit dem Mentor .....	72
1.4.1 Wahrnehmen statt bewerten .....	76
1.4.2 Der Mentor als Prozessbegleiter .....	80
1.4.3 Grundlagen des Mentoring .....	83
1.5 Führungsinstrumente der Jedi .....	90
1.6 Widerstand ist zwecklos .....	97
1.6.1 Projektionsmechanismen erkennen .....	103
1.6.2 Der innere Kritiker .....	105
1.7 Lass los! .....	109
<b>2. Teil Skywalker – Der Weg der Jedi .....</b>	<b>117</b>
2.1 Vertiefung und Entdeckungen .....	118
2.1.1 Die Begegnung mit dem wahren Selbst .....	122
2.1.2 Vier archetypische Grundmuster der Reise .....	131
2.2 Die Macht ist wirksam bei diesem da! .....	160
2.2.1 Assessment-Center für Helden .....	161
2.2.2 Die Drachen des Managements .....	164
2.2.3 Maximale Effizienz .....	167

2.3	Wo Licht ist, ist auch Schatten . . . . .	171
2.3.1	Verletzlichkeit als Stärke . . . . .	175
2.3.2	Im Schutz der Schatten . . . . .	178
2.3.3	Furcht und Furchtlosigkeit . . . . .	182
2.4	Tue es oder tue es nicht. Es gibt kein Versuchen! . . . . .	187
2.5	Der schwärzeste Moment . . . . .	193
2.5.1	Selbstzweifel überwinden . . . . .	195
2.5.2	Die Geburtsstunde transpersonaler Führung . . . . .	199
2.6	Erneuerung des Commitments . . . . .	202
2.6.1	Offene Rechnungen . . . . .	203
2.6.2	Teamwork . . . . .	205
2.6.3	Transfer in den Arbeitsalltag . . . . .	209
2.7	Zerreißprobe . . . . .	212
<b>3.</b>	<b>Teil Transpersonale Führung — Der Orden der Jedi . . . . .</b>	<b>221</b>
3.1	Integrität leben . . . . .	222
3.1.1	Unvereinbarkeit als Erfolgsfaktor . . . . .	225
3.1.2	Die Führungs-Kraft der Transformation . . . . .	230
3.2	Das Quaternitäts-Prinzip . . . . .	232
3.2.1	Der Herrscher . . . . .	235
3.2.2	Der Magier . . . . .	242
3.2.3	Der Weise . . . . .	250
3.2.4	Der Narr . . . . .	254
3.2.5	Die Neuordnung des Führungssystems . . . . .	259
3.3	Die imperiale Seite der Macht . . . . .	267
3.3.1	Achtung: Suchtgefahr! . . . . .	268
3.3.2	Der Weg aus der Narzissmusfalle . . . . .	274
3.4	Im Licht der Rebellion . . . . .	277
3.4.1	Die neue Organisation . . . . .	282
3.4.2	Die Führungskunst der Jedi . . . . .	285
3.4.3	Führen mit der Macht als Verbündeter . . . . .	293
	Epilog — der Herr der zwei Welten . . . . .	297
	Anhang . . . . .	301
	Überblick der Star Wars Episoden I-VI: . . . . .	301
	Dank . . . . .	305
	Verwendete und weiterführende Literatur . . . . .	307